

Положение
о Молодёжном совете Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения

1.1. Молодёжный совет Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Молодёжный совет ТюмнМО ВЭП) создаётся для реализации молодёжной политики Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», разработки предложений, планов, мероприятий и инициатив молодых представителей профсоюзных организаций, координации работы молодёжных советов территориальной и первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.

1.2. Молодёжный совет в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями конференций Тюменской межрегиональной организации Общественной организации ВЭП, постановлениями межрегионального комитета и Президиума ТюмнМО ВЭП, Устава ВЭП, Концепцией молодёжной политики ВЭП и настоящим Положением.

2. Основные цели и задачи Молодёжного совета

2.1. Координация деятельности молодёжных советов первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.

2.2. Разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодёжной политики отраслевого Профсоюза, ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП с учётом единой молодёжной политики ФНПР и государственной молодёжной политики.

2.3. Участие в работе по расширению законодательных прав молодёжи на учёбу и труд, достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг.

2.4. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодёжи, реализации общественно-значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодёжи в интересах развития отраслевого Профсоюза, недопущению дискриминации по возрасту.

2.5. Привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов деятельности выборных органов, адекватных современным реалиям, близких и понятных молодёжи.

2.6. Формирование среди молодёжи объективного образа Профсоюза, как общественной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодёжи.

2.7. Вовлечение молодёжи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых мотивационных стимулов профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

2.8. Оказание помощи в самоорганизации молодёжи с целью реализации её общественно-политических инициатив и интересов.

2.9. Содействие созданию молодёжных советов в первичных профсоюзных организациях ТюмнМО ВЭП, внедрению в их работу современных образовательных, информационных технологий.

2.10. Активизация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодёжи.

2.11. Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодёжью территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП, членских организаций ФНПР, практики работы молодёжных советов, совершенствование форм и методов этой работы.

3. Основные направления деятельности Молодёжного совета

3.1. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодёжи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.

3.2. Разработка и формирование рекомендаций и предложений в Генеральное, отраслевые соглашения, а также коллективные договоры организаций.

3.3. Участие в деятельности межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП, Президиума ТюмнМО ВЭП по вопросам совершенствования молодёжной политики.

3.4. Взаимодействие с общественными объединениями, социальными партнёрами, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями в области разработки инициатив, направленных на защиту и расширение трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодёжи.

3.5. Участие в проведении экспертиз готовящихся законопроектов и решений исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права молодёжи.

3.6. Обобщение и распространение опыта работы с молодёжью выборных органов ТюмнМО ВЭП, Всероссийского Электропрофсоюза,

ФНПР, а также деятельности молодёжных советов первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.

3.7. Совершенствование работы по формированию позитивного имиджа Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», развитию информационной системы Профсоюза.

3.8. Организация учёбы молодых профсоюзных кадров и актива, подготовка предложений и участие в проведении форумов, конференций, слётов, семинаров, круглых столов по проблемам молодёжи.

3.9. Содействие обеспечению представительства молодёжи в выборных органах ВЭП различных уровней.

3.10. Разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ, нормативно-правовых актов различного уровня по социально-трудовым проблемам молодёжи.

4. Порядок формирования и срок полномочий Молодёжного совета

4.1. Молодёжный совет ТюмнМО ВЭП работает под руководством Президиума ТюмнМО ВЭП.

4.2. В состав Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП от каждой первичной профсоюзной организации ТюмнМО ВЭП делегируется один представитель, как правило, председатель молодёжного совета первичной профсоюзной организации ТюмнМО ВЭП возрастом до 35 лет (включительно).

4.3. Молодёжный совет ТюмнМО ВЭП формируется на срок полномочий межрегионального комитета и утверждается решением Президиума ТюмнМО ВЭП. В состав Молодёжного совета может входить работник Аппарата ТюмнМО ВЭП.

4.4. Председатель Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП и его заместители образуют Молодёжный комитет ТюмнМО ВЭП, который организует деятельность Молодёжного совета в период между заседаниями.

4.5. Выдвижение кандидатуры для утверждения на должность председателя Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП в случаях, предусмотренных настоящим Положением, производится по инициативе:

- Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП;
- участников слёта молодёжи ТюмнМО ВЭП;
- Президиума ТюмнМО ВЭП.

4.6. Выдвижение кандидатур для утверждения на должности заместителей председателя Молодёжного совета в случаях, предусмотренных настоящим Положением, производится по инициативе:

- председателя Молодёжного совета;
- председателей первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.

4.7. Предложенные кандидатуры председателя и заместителей председателя проходят процедуру утверждения Президиумом ТюмнМО ВЭП на срок полномочий Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП.

4.8. Полномочия члена Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно по решению первичной профсоюзной организации, делегировавшей его, а также в случаях:

- достижения 35-летнего возраста (включительно);
- собственного желания;
- выхода из членов Профсоюза;
- в иных случаях.

4.9. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодёжного совета, первичная профсоюзная организация в течение календарного месяца делегирует нового представителя в состав Молодёжного совета. Представленная кандидатура утверждается Президиумом ТюмнМО ВЭП на очередном заседании.

4.10. Полномочия председателя Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП и его заместителей могут быть прекращены досрочно по решению Президиума ТюмнМО ВЭП в случае:

- достижения 35-летнего возраста (включительно);
- неисполнения решений коллегиальных выборных органов ТюмнМО ВЭП и Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП;
- отзыва коллегиальным органом, рекомендовавшим данную кандидатуру Президиуму ТюмнМО ВЭП для утверждения;
- подачи письменного заявления о сложении полномочий;
- выхода из членов Профсоюза.

5. Организация работы Молодёжного совета

5.1. Заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если присутствует более половины от общего числа членов Молодёжного совета. Проведение заседаний Молодёжного совета возможно в режиме видеоконференции. Решения принимаются простым большинством голосов членов Молодёжного совета, участвующих в заседании.

5.2. Деятельностью Молодёжного совета руководит председатель и Молодёжный комитет.

5.3. Председатель Молодёжного совета и Молодёжный комитет подотчётны Президиуму ТюмнМО ВЭП и Молодёжному совету ТюмнМО ВЭП.

5.4. Молодёжный совет работает на основе перспективных планов, предложенных Молодёжным комитетом и утверждаемых Президиумом ТюмнМО ВЭП.

5.5. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодёжный совет и Молодёжный комитет могут принимать решения путём проведения заочного голосования или опросом его членов с последующим доведением соответствующей информации членам совета.

5.6. В период между заседаниями Молодёжного совета председатель проводит совещания Молодёжного комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.7. Молодёжный совет по направлениям своей деятельности разрабатывает рекомендации, предложения и вносит их на рассмотрение коллегиальных выборных органов ТюмнМО ВЭП.

5.8. Молодёжный совет и Молодёжный комитет могут сотрудничать с общественными организациями, занимающимися проблемами молодёжи, уведомив об этом Президиум ТюмнМО ВЭП.

5.9. В заседаниях Молодёжного совета могут участвовать представители территориальной и первичных профсоюзных организаций ВЭП, а также представители общественных объединений, работодателей, государственных органов власти и местного самоуправления.

5.10. Председатель Молодёжного совета:

- обеспечивает и контролирует работу Молодёжного совета и Молодёжного комитета;

- представляет Молодёжный совет на собраниях (конференциях) ТюмнМО ВЭП, заседаниях Президиума и межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП;

- представляет Молодёжный совет в общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления, международных организациях;

- инициирует и проводит заседания Молодёжного совета и комитета;

- регулярно информирует Президиум ТюмнМО ВЭП о проделанной работе.

5.11. Организационно-техническое обеспечение работы Молодёжного совета и Молодёжного комитета осуществляет аппарат ТюмнМО ВЭП.

5.12. Деятельность Молодёжного совета финансируется в пределах утверждаемых средств сметы ТюмнМО ВЭП на соответствующий финансовый год.