**Форма КДК-1**

**Сведения**

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(*название организации*)

**по состоянию на 31 декабря 2017 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации по ОКФС | | |
| * федеральная собственность (код 12) | 101 |  |
| * собственность субъектов Российской Федерации (код 13) | 102 |  |
| * муниципальная собственность (код 14) | 103 |  |
| * иностранная собственность (коды 21-24, 27) | 104 |  |
| * прочие формы собственности, включая общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54) | 105 |  |
| 2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства | 201 |  |
| 3. Численность работников в организации (всего) | 301 |  |
| 4. Численность членов профсоюза в организации (всего) | 401 |  |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения | | |
| * заключенного на федеральном уровне | 501 |  |
| * заключенного на региональном уровне | 502 |  |
| * заключенного на территориальном уровне | 503 |  |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения | | |
| * регионального | 601 |  |
| * территориального | 602 |  |
| 7. Наличие коллективного договора | 701 |  |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду | 702 |  |
| 8[[1]](#footnote-1). Год заключения и срок действия коллективного договора | | |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)* | 801 |  |
| * срок действия договора *(длительность в годах)* | 802 |  |
| * в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее | 803 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9[[2]](#footnote-2). Представители работников при проведении коллективных переговоров | | |
| * первичная профсоюзная организация | 901 |  |
| * единый представительный орган | 902 |  |
| * иные представители работников | 903 |  |
| 10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1001 |  |
| 10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 11. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих | | |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения | 1101 |  |
| * порядок индексации заработной платы в организации | 1102 |  |
| 12. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(дата заполнения)

1. Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора. [↑](#footnote-ref-1)
2. Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году. [↑](#footnote-ref-2)