

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
на 2020 – 2025 годы

Достижение целей Основных направлений деятельности планируется осуществлять, руководствуясь резолюциями и программным документом «За справедливую экономику!» X Съезда ФНПР, приоритетными направлениями деятельности отраслевого Профсоюза, а также на основе мероприятий Тюменской межрегиональной организации ВЭП и её первичных профсоюзных организаций по обеспечению достойного труда, предполагающего нормальные условия работы, справедливую заработную плату, адекватную социальную защиту, отсутствие дискриминации, контроля за соблюдением установленным законодательством прав в сфере труда, раскрытия профессиональных и личных способностей членов профсоюзов, продолжение активного социального диалога с работодателями и их представителями.

Исходя из вышеизложенного, XIX отчетно-выборная конференция определяет основные направления деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2020 – 2025 годы.

1. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

1.1. поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в отраслевом, территориальных соглашениях и коллективных договорах;

1.2. разрабатывать, заключать и обеспечивать выполнение отраслевых тарифных и иных соглашений, коллективных договоров;

1.3. обеспечивать заключение коллективных договоров на базе норм и положений, действующих отраслевых тарифных и иных соглашений в организациях всех видов собственности;

1.4. участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативно правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза;

1.5. взаимодействовать с Государственной инспекцией труда, прокуратурой по вопросам проверки соблюдения трудового законодательства;

1.6. добиваться увеличения численности членов профсоюзов с целью обеспечения защиты их социально-трудовых прав, как за счет роста профсоюзного членства в организациях, где уже действуют первичные профсоюзные организации, так и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях электроэнергетической отрасли.

2. В области экономической работы, оплаты труда и социальных гарантий

2.1. не допускать снижения уровня реального содержания заработной платы;

2.2. предусматривать в отраслевых тарифных и иных соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах меры, направленные на улучшение условий труда и быта работников;

2.3. не допускать снижения социальных льгот и гарантий без адекватного роста заработной платы;

2.4. проводить планомерную работу с региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, по поэтапному приведению размера минимальной месячной заработной платы на уровень величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

2.5. добиваться от работодателей разработки и внедрения системы оплаты труда, направленной на рост в заработной плате доли тарифной (постоянной) части не менее 65%;

2.6. проводить профсоюзный мониторинг уровня заработной платы, динамики ее изменения и периодической индексации;

2.7. взаимодействовать с тарифорегулирующими органами для целей учета затрат на персонал при определении тарифов в соответствии с нормами отраслевых тарифных и иных соглашений;

2.8. способствовать поиску резервов производства с целью повышения экономической эффективности и роста производительности труда, в том числе через повышение квалификации и профессионального мастерства работников, организацию смотров-конкурсов, развитие наставничества.

3. В области охраны труда

Учитывая высокую ответственность профсоюза за жизнь и здоровье работников в целях обеспечения безопасности их деятельности необходимо:

3.1. обеспечивать контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, проведение профсоюзного мониторинга результатов СОУТ;

3.2. повысить уровень компетентности представителей профсоюза в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций в вопросах специальной оценки условий труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства;

3.3. обеспечивать выполнение работодателями финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях, и контроль за правильностью использования денежных средств, выделяемых на эти цели;

3.4. контролировать соблюдение законодательства и соответствующих правил и норм по охране труда, соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;

3.5. обеспечивать активное участие работников во всех элементах системы управления охраной труда;

3.6. повышать правовую культуру и информированность работников-членов профсоюза;

3.7. совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, включая участие в разработке в организациях целевых программ по охране труда;

3.8. повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

3.9. совершенствовать практику взаимодействия государственных надзорно-контролирующих органов и технической инспекции труда межрегионального комитета, а также общественных уполномоченных профсоюза и комитетов по охране труда;

3.10. обеспечивать участие организаций в смотрах-конкурсах по безопасности и охране труда, экологической безопасности;

3.11. создать в каждой организации паритетные комиссии (комитеты) по охране труда, усилить роль общественных уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на рабочем месте, как первичного звена общественного контроля;

3.12. проведение ежегодного обучения по охране труда профсоюзных работников, общественных уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, членов комиссии (комитетов) по охране труда;

3.13. обеспечение защиты интересов инвалидов труда и семей погибших на производстве, контроля за своевременной выплатой единовременных пособий, возмещения ущерба, установленных законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4. В области содействия занятости

4.1. через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов профсоюза в случае их увольнения, вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, в том числе посредством переподготовки и обучения за счет средств работодателя на востребованные профессии;

4.2. развивать сотрудничество с территориальными органами по труду и занятости с целью расширения информированности работников-членов профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве;

4.3. участвовать в разработке целевых региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест;

4.4. совместно с местными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отдавая приоритетность предоставления рабочих мест гражданам России;

4.5. противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда, значительно снижающих социальную защищенность работников, и дистанционного без обеспечения соблюдения трудового законодательства;

4.6. проводить активную политику по снижению неформальной занятости (в т.ч. через заключение гражданско-правовых договоров), легальному оформлению трудовых отношений.

5. В области правовой защиты

5.1. развивать общественные формы участия представителей профсоюза в установлении контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам профсоюза, в том числе за счет создания в межрегиональном комитете общественной юридической консультации;

5.2. укреплять партнерские отношения и деловые связи с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контрольными органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться неотвратимости ответственности за нарушение трудовых прав работников;

5.3. расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, законодательными органами субъектов Российской Федерации;

5.4. продолжить совместную работу с вышестоящими профсоюзными органами по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, и готовить предложения по изменению норм действующего законодательства, не отвечающих интересам профсоюза;

5.5. обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений профсоюза и иных профсоюзных объединений через публикацию в профсоюзных СМИ.

6. В области финансовой политики

6.1. формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на финансовое и кадровое укрепление межрегиональной и первичных профсоюзных организаций, поддерживать и развивать Фонд солидарности Тюменской межрегиональной организации;

6.2. обеспечивать неукоснительное выполнение межрегиональной и первичными профсоюзными организациями решений вышестоящих руководящих профсоюзных органов по вопросам размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;

6.3. повышать требовательность к руководителям межрегиональной и первичных профсоюзных организаций за выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств;

6.4. использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета межрегиональной и первичных профсоюзных организаций удержанных профсоюзных взносов и целевых средств.

6.5. оказывать методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики.

7. В области работы с молодежью

7.1. создать в Тюменской межрегиональной и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии по работе с молодежью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов;

7.2. обучать молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций;

7.3. разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и ее филиалы;

7.4. изучать, распространять и использовать в практике опыт работы родственных профсоюзов по осуществлению молодежной политики;

7.5. принимать участие в слетах молодежи ВЭП и ФНПР.

8. В области гендерной политики

8.1. формировать позицию о равных возможностях мужчин и женщин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений;

8.2. добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации проявляющихся элементов дискриминации на рынке труда по половому, возрастному, национальному и иным признакам;

8.3. добиваться обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерному росту, профессиональной подготовке и стажировке через систему соглашений и коллективных договоров;

8.4. использовать возможности профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, обеспечению гендерного равенства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин и молодежи.

9. В области организационно-уставной деятельности

9.1. сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

9.2. разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности работы межрегиональной и первичных профсоюзных организаций;

9.3. повышать персональную ответственность руководителей организаций за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов;

9.4. активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва;

9.5. совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий с целью полного перехода к электронному документообороту;

9.6. проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа профсоюза в обществе;

9.7. активизировать взаимодействие межрегиональной и первичных профсоюзных организаций с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профдвижения;

9.8. обеспечить укрепление отраслевого принципа профсоюзного движения, не допуская перехода первичных профсоюзных организаций в другие членские организации без взаимного согласования и принятия решения коллегиальными органами членских организаций областного совета профессиональных союзов;

9.9. противодействовать практике создания локальных профсоюзов в рамках отдельных предприятий, в том числе вертикально интегрированных компаний, как системе, направленной на разрушение профсоюзного единства;

9.10. осуществлять обмен информацией о работе межрегионального объединения организаций профсоюзов, окружных объединений организаций профсоюзов.

9.11. расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость, координацию действий при проведении коллективных акций для эффективного решения проблем членов профсоюзов;

10. В области информационной политики

10.1. формировать общественное мнение в интересах трудящихся и профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается профсоюз;

10.2. посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать у большинства населения устойчивое положительное отношение к профсоюзу;

10.3. развивать систему информационной взаимосвязи в структуре межрегиональной организации, постоянно информировать членов профсоюза о деятельности ФНПР, ВЭП, Тюменской межрегиональной организации, первичных профсоюзных организаций;

10.4. популяризировать передовой опыт с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения;

10.5. регулярно информировать ВЭП и представительство ВЭП в УрФО о деятельности межрегиональной и первичных профсоюзных организаций;

10.6. координировать деятельность первичных профсоюзных организаций в области информационной политики, создания единого информационного пространства;

10.7. проводить творческие конкурсы внештатных корреспондентов «На лучшую публикацию» и профактива на лучшее освещение профсоюзной жизни;

10.8. активно применять современные технологии в работе профсоюзной организации, как в территориальной, так и в первичных профсоюзных организациях.