

Положение
об оплате труда выборных штатных работников и работников аппарата
Тюменской межрегиональной организации ВЭП
и структурных подразделений

1. Настоящее Положение предназначено для организации оплаты труда выборных должностных лиц и работников аппарата Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений.

Под выборными должностными лицами в настоящем Положении понимаются председатели первичных профсоюзных организаций и Тюменской межрегиональной организации, а также их заместители, занимающие штатные выборные должности.

Под работниками аппаратов в настоящем Положении понимаются работники, выполняющие на основе заключенных трудовых договоров работу на должностях, обеспечивающих организационно-хозяйственную деятельность Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений, и включенных в штатные расписания соответствующих профсоюзных организаций.

2. Положение направлено на:

2.1. обеспечение тесной связи оплаты труда с объемом и сложностью выполняемых работ;

2.2. установление зависимости размера должностного оклада от:

- среднемесячной заработной платы работающего члена профсоюза;
- численности членов профсоюза, стоящих на учете в организации;
- финансового состояния организаций.

3. Расходы по оплате и стимулированию труда производятся за счет части членских профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета, закрепленной за ними собственником в оперативное управление.

4. При определении размеров средств на оплату и стимулирование труда выборных должностных лиц и штатных работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений необходимо соблюдать следующие обязательные условия:

4.1. средства на оплату труда планируются в смете доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета при условии выполнения уставной обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

4.2. размер средств на оплату труда (без страховых взносов) не должен превышать 50 % членских профсоюзных взносов, предусмотренных в сметах доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета.

В случае необходимости указанный процент может быть увеличен решением соответствующего полномочного выборного органа.

5. Фонд оплаты труда работников формируется из сумм должностных окладов всех категорий работников по штатному расписанию и доплат стимулирующего и компенсационного характера, районного коэффициента и северной надбавки, предусмотренных в первичных профсоюзных организациях и межрегиональном комитете.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с п.11 данного Положения.

6. Если в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением (коллективным договором) выборным должностным лицам и работникам аппарата первичных профсоюзных организаций устанавливаются льготы, премии, доплаты, надбавки и другие гарантии за счет средств организации (предприятия), то в фонде оплаты труда первичных профсоюзных организаций они не предусматриваются.

7. Размер должностных окладов руководителей и работников аппаратов первичных профсоюзных организаций устанавливаются информационным письмом за подписью председателя (заместителя председателя) Тюменской межрегиональной организации с 01 апреля текущего года, исходя из сложившегося на конец отчетного года уровня среднемесячной заработной платы работающих в организации (на предприятии). Размеры должностных окладов руководителей Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений устанавливаются, исходя из сложившегося на конец отчетного года уровня среднемесячной заработной платы работающих в регионе членов Профсоюза, а также в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза и финансовых возможностей организации профсоюза с 01 апреля текущего года.

Под величиной «среднемесячной заработной платы работающих на конец календарного года» для определения должностных окладов председателей берется среднемесячная заработная плата без учета районного коэффициента и процента северной надбавки.

8. Должностные оклады председателей Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений устанавливаются в зависимости от численности объединяемых членов профсоюза с применением коэффициентов соотношения должностных окладов, приведенных в Приложениях № 1 и № 2.

9. Должностные оклады заместителя председателя и главного бухгалтера аппаратов первичных профсоюзных организаций и Тюменской межрегиональной организации устанавливаются в процентном соотношении к окладу председателя согласно Приложения № 3. Остальным работникам аппарата Тюменской межрегиональной организации должностные оклады устанавливаются согласно Приложения № 4.

10. Размеры должностных окладов руководителей и штатных работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений индексируются один раз в год с 01 апреля

текущего года в соответствии с ростом индекса потребительских цен и ростом среднемесячной заработной платы работающих в регионе членов Профсоюза за отчетный период.

В случае превышения размера существующих окладов руководителей и работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений против окладов, установленных в соответствии с настоящим Положением, либо, в случае, если у первичных профсоюзных организаций недостаточно средств для его исполнения и размер ранее установленных окладов менее максимально предусмотренных настоящим Положением, размер ранее установленных окладов сохраняется до момента увольнения или снижается с их согласия при условии соблюдения п. 4.2 настоящего Положения.

11. Премирование за основные результаты организационной и финансовой деятельности.

За выполнение показателей работы по обеспечению организационной и финансовой деятельности первичной профсоюзной организации (Приложение 5) производится премирование председателей, активно способствующих реализации целей и задач, возложенных на профсоюзную организацию.

Премирование и компенсационные выплаты осуществляются за счет средств работодателя согласно Коллективного договора или отдельного Положения, принятого в организации.

11.1. Премирование председателей первичных профсоюзных организаций, освобожденных от производственной деятельности, а также штатных работников аппаратов первичных профсоюзных организаций осуществляется согласно п.4 и п.7 настоящего Положения.

11.2. Премирование осуществляется ежемесячно, ежеквартально и по окончании года.

Размер ежемесячной премии устанавливается дифференцировано, в зависимости от процента численности членства в первичной профсоюзной организации, и соответствует:

40% - при численности членов профсоюза от 50 до 60%;

50% - при численности членов профсоюза от 60 до 80%;

60% - при численности членов профсоюза от 80 до 100%.

Ежеквартальная премия выплачивается в размере 25% на основании показателей по основным результатам работы первичной профсоюзной организации. Допускается решением выборного полномочного органа первичной профсоюзной организации взамен ежеквартальной премии выплачивать вознаграждение за выслугу лет согласно Положения, определяющего порядок выплаты и размеры вознаграждения за выслугу лет в зависимости от общего трудового стажа работников на предприятиях энергетической отрасли страны принятым в организации.

На ежемесячную и квартальную премии начисляются районный коэффициент и северная надбавка.

Ежегодная премия выплачивается по итогам работы за год по показателям, принятым в организации, в которой действует данная первичная профсоюзная организация, но не менее среднемесячной заработной платы.

В случае если размер премии по предприятию выше размера премии председателя первичной профсоюзной организации размер премии может быть увеличен с учетом п.4 Положения решением выборного полномочного органа первичной профсоюзной организации.

11.3. Премирование может не производиться полностью или частично за допущенные нарушения в работе выборными должностными лицами и работниками аппарата Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений, в том числе:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине, возложенных на него должностных обязанностей;
- за нарушение Уставной и финансовой дисциплины;
- за невыполнение решений вышестоящей организации;
- за неявку без уважительной причины на собрание и конференцию вышестоящей организации, заседание коллегиального органа межрегионального комитета;
- за действия, предусматривающие Трудовым кодексом РФ увольнение за виновные действия работника по инициативе работодателя (в том числе прогул, хищение и т.д.).

11.4. Решение о невыплате выборным должностным лицам Тюменской межрегиональной организации и работникам аппарата структурных подразделений премии полностью или частично принимается Президиумом межрегионального комитета по представлению председателя Тюменской межрегиональной организации. После принятия постановления Президиума решение в трехдневный срок направляется в адрес выборного профоргана первичной профсоюзной организации для утверждения и принятия мер в отношении председателя первичной профсоюзной организации. Решение выборного профоргана направляется в адрес Тюменского межрегионального комитета.

Решение о невыплате работникам аппарата Тюменской межрегиональной организации премии полностью или частично принимается председателем Тюменской межрегиональной организации.

Решение о депремировании представителя межрегионального комитета в первичной профсоюзной организации принимается Президиумом.

11.5. Компенсационные выплаты предусматривают:

11.5.1. Выплату материальной помощи к отпуску:

- для выборных должностных лиц – в размере 2-х должностных окладов;
- для работников аппарата – в размере должностного оклада.

11.5.2. Компенсация за тепловую и Э/Э – в размере, принятом в организации.

11.6. Полномочные выборные органы первичной профсоюзной организации при наличии финансовой возможности вправе предусмотреть и дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты.

11.7. Помимо премий предусмотренных п.11.2 по решению президиума Тюменской межрегиональной организации возможна выплата единовременных премий в связи с юбилейными датами, Днем энергетика, в связи с выходом на пенсию, в связи с победой в спортивных и других соревнованиях, конкурсах и т.п. за счет средств Тюменского межрегионального комитета.

Приложение № 1

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей
первичных профсоюзных организаций к среднемесячной заработной
плате работающего члена профсоюза в организации**

Численность работающих членов профсоюза, объединяемой первичной профсоюзной организацией (человек)	Коэффициент соотношения
до 500	1,1
от 501 до 1000	1,2
от 1001 до 2000	1,3
от 2001 до 3000	1,5
от 3001 до 5000	1,7
от 5001 до 7000	1,9
от 7001 до 10000	2,1
свыше 10001	2,3

Приложение № 2

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателя
Тюменской межрегиональной организации к среднемесячной
заработной плате работающего члена профсоюза в регионе**

Численность работающих членов профсоюза, объединяемой территориальной организацией Профсоюза (человек)	Коэффициент соотношения
до 5000	1,9
от 5001 до 10000	2,3
от 10001 до 15000	2,5
от 15001 до 20000	2,6
от 20001 до 25000	2,8
от 25001 до 30000	3,0
свыше 30001	3,2

Приложение № 3

**Соотношение должностных окладов председателя первичной
профсоюзной организации и Тюменской межрегиональной организации
и работников аппаратов**

Наименование должности	Соотношение должностного оклада к должностному окладу председателя (%)
Заместитель председателя	До 80
Главный бухгалтер (бухгалтер)	До 70

**Соотношение должностных окладов председателя Тюменской
межрегиональной организации и работников аппарата**

Наименование должности	Соотношение должностного оклада к должностному окладу председателя (%)
Правовой инспектор, технический инспектор	35
Ведущий инструктор по оргработе	30
Руководитель пресс-службы	30
Бухгалтер	25
Водитель	20
Инструктор	15